

ADAMIETZ

Sprawozdanie

Adamietz sp. z o. o.

na temat informacji niefinansowych
za rok obrotowy 2024.

SPIS TREŚCI

1. Definiowanie zakresu oświadczenia	2
2. Kluczowe finansowe wskaźniki efektywności	3
3. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności	3
4. Model biznesowy i strategia Adamietz sp. z o. o.	5
4.1. Identyfikacja Spółki	5
4.2. Profil Spółki	5
4.3. Struktura organizacyjna i zarządcza	7
4.4. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym	8
4.5. Zasady etyki i uczciwej konkurencji	12
4.6. Polityka jakości	13
5. Zarządzanie obszarem środowiska	15
5.1. Materiały i surowce oraz odpady	18
5.2. Paliwa, energia i emisja zanieczyszczeń	20
5.3. Woda, ścieki	21
5.4. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko.	22
6. Zarządzanie obszarem pracowniczym	22
6.1. Zatrudnienie	23
6.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy	25
6.3. Rozwój i edukacja	27
6.4. Zarządzanie różnorodnością	27
7. Zarządzanie obszarem społecznym ..	28
7.1. Działalność społeczna	28
7.2. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów	30
7.3. Ochrona prywatności	30
8. Indeks treści GRI Standards	32

1. Definiowanie zakresu oświadczenia.

Adamietz spółka z ograniczoną odpowiedzialnością („Spółka”) popierając i realizując w praktyce ideę społecznej odpowiedzialności biznesu oraz dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego, niniejszym przekazuje sprawozdanie Spółki na temat informacji niefinansowych za rok 2024 sporządzone w oparciu o art. 49 b ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jedn.: Dz.U. z 2021 r., poz. 217 oraz poz. 2105 i 2106). Informacje zaprezentowane w niniejszym raporcie dotyczą okresu od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Adamietz sp. z o. o. stanowi wypełnienie obowiązków wynikających z Ustawy oraz stanowi wyodrębnioną część Sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za 2024 r.

Sprawozdanie to jest opracowane zgodnie z międzynarodowym standardem raportowania niefinansowego Global Reporting Initiative (w wersji Core). Dane raportowane w tym sprawozdaniu są zgodnie ze standardem GRI. Akapity opisujące tematy ujęte w wytycznych oznaczono symbolem odpowiedniego wskaźnika np. [GRI 102-14].

Niniejsze sprawozdanie zawiera opis modelu biznesowego Spółki, kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Spółki, opis stosowanych polityk w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka i przeciwdziałania korupcji oraz opis rezultatów stosowania tych polityk, a także opis istotnych ryzyk związanych z działalnością Spółki.

W wyniku własnych analiz i badań wyodrębnione zostały istotne tematy raportowania oraz istotne grupy interesariuszy:

- 1) Pracownicy Spółki – wszystkie osoby zatrudnione i współpracujące ze Spółką.
- 2) Klienci prywatni i publiczni, zwani inwestorami oraz klientami indywidualnymi – firmy zlecające usługę budowlaną, transportową, produkcję wyrobów budowlanych lub usługę z zakresu rekreacji i wypoczynku.
- 3) Dostawcy i podwykonawcy – wszystkie firmy i osoby współpracujące ze Spółką w zakresie dostarczania materiałów, towarów i usług.
- 4) Udziałowcy Adamietz sp. z o. o..
- 5) Społeczność lokalna - mieszkańcy miast i gmin w których działa Spółka, miejsca realizowania inwestycji zleconych przez Klientów oraz mieszkańcy miast i miejscowości, w których prowadzone są lub zostały zrealizowane prace budowlane.

Istotne tematy raportowania niefinansowego

- 1) Wyniki ekonomiczne.
- 2) Poziomy wynagrodzeń.

- 3) Zapobieganie korupcji.
- 4) Zachowania antykonkurencyjne.
- 5) Materiały i surowce.
- 6) Energia.
- 7) Zgodność z regulacjami środowiskowymi.
- 8) Zatrudnienie.
- 9) BHP.
- 10) Szkolenia i edukacja.
- 11) Działania antydyskryminacyjne.
- 12) Prywatność klientów i pracowników.
- 13) Zapobieganie niezgodności w zakresie produktów i usług.
- 14) Działalność społeczna.

Dane niefinansowe nie były poddane audytowi zewnętrznemu.

[GRI 102-7, GRI 201-1]

2. Kluczowe finansowe wskaźniki efektywności.

Zarząd Adamietz sp. z o. o. wytypował następujące kluczowe finansowe wskaźniki efektywności:

Przychody ze sprzedaży, w tym:	1 443 912 280,78 zł.
<i>a) przychody netto ze sprzedaży</i>	<i>1 428 445 773,64 zł.</i>
<i>b) pozostałe przychody operacyjne</i>	<i>9 972 686,63 zł.</i>
<i>c) przychody finansowe.</i>	<i>5 493 820,51 zł.</i>
Koszty działalności, w tym:	1 409 625 679,44 zł.
<i>a) koszty działalności operacyjnej</i>	<i>1 390 320 842,03 zł.</i>
<i>a) pozostałe koszty operacyjne</i>	<i>3 361 667,00 zł.</i>
<i>b) koszty finansowe</i>	<i>15 943 170,41 zł.</i>
Zysk brutto na działalności ogółem	34 286 601,34 zł.
Zysk netto na działalności ogółem	27 509 352,34 zł.
Zysk na działalności operacyjnej	38 124 931,61 zł.

[GRI 102-8, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 201-1, GRI 307-1, GRI 401-1]

3. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności.

Zarząd Adamietz sp. z o. o. określił listę własnych kluczowych niefinansowych wskaźników wyników Spółki, które są monitorowane oraz będą raportowane w ramach sprawozdawczości niefinansowej.

Wskaźniki te są wykorzystywane przez Zarząd do podejmowania decyzji strategicznych i operacyjnych.

Zarządzanie operacyjne:

WPE – Wydajność pracy (EBITDA)

EBITDA w danym roku

przeciętne zatrudnienie (liczone w etatach) w danym roku

Zarządzanie zasobami ludzkimi oraz BHP:

WRO – Wskaźnik rotacji (Ogółem)

liczba pracowników, którzy odeszli w ciągu danego roku

całkowita liczba pracowników zatrudnionych na koniec danego roku

WS – Wskaźnik stabilizacji

całkowita liczba pracowników na koniec danego roku, którzy pracują mniej niż 2 lata

całkowita liczba pracowników zatrudnionych na koniec roku wcześniejszego

WPO – Wypadki przy pracy ogółem

Liczba wypadków przy pracy ogółem w danym roku

WPŚ – Wypadki przy pracy śmiertelne

Liczba śmiertelnych wypadków przy pracy ogółem w danym roku

Środowisko naturalne:

IKŚN – Ilość kar (Środowisko naturalne)

Całkowita liczba kar związanych z naruszeniami przepisów ochrony środowiska naturalnego nałożonych przez właściwe organy administracji publicznej w danym roku.

WKŚN – Wartość kar (Środowisko naturalne)

Całkowita wartość kar związanych z naruszeniami przepisów ochrony środowiska naturalnego nałożonych przez właściwe organy administracji publicznej w danym roku

WOŚN – Wskaźnik opłat środowiskowych (Środowisko naturalne)

Całkowita wysokość opłat środowiskowych w danym roku (PLN)

Przychód netto ze sprzedaży w danym roku (tys. PLN)

Powyższa lista kluczowych niefinansowych wskaźników efektywności stanowi wybór ze wszystkich wskaźników prezentowanych w niniejszym Sprawozdaniu. Nadzór nad analizą ryzyk niefinansowych oraz raportowaniem kluczowych niefinansowych wskaźników efektywności sprawuje Zarząd, kierując poszczególne zagadnienia do realizacji/koordynacji przez właściwych pracowników Spółek. W roku sprawozdawczym w stosunku do wszystkich wskaźników ujętych w Sprawozdaniu Spółka dysponowała danymi pozwalającymi na obliczenie ich za cały rok 2024.

4. Model biznesowy i strategia Adamietz sp. z o. o.

[GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-5, GRI 102-14, GRI 102-26, GRI 102-45]

4.1. Identyfikacja Spółki.

Adamietz sp. z o. o. jest firmą budowlano-produkcyjną z polskim kapitałem, realizuje duże projekty w kluczowych sektorach rynku. Spółka realizuje inwestycje w Polsce i za granicą.

Zarząd Spółki koncentruje się na rozwoju biznesu, przy jednoczesnym uwzględnianiu:

- odpowiedzialności społeczno-etycznej
- odpowiedzialności ekonomicznej
- odpowiedzialności środowiskowej
- odpowiedzialności za poszanowanie praw i bezpieczeństwa człowieka
- odpowiedzialności za przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa w tym, w szczególności Kodeksu Pracy.

[GRI 102-2, GRI 102-4, GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-9, GRI 201-4]

4.2. Profil Spółki.

Adamietz sp. z o. o. to największa spółka produkcyjno-budowlana w województwie opolskim i jedna z większych w Polsce..

Budownictwo – realizuje inwestycje na terenie całego kraju i za granicą. Oprócz siedziby w Strzelcach Opolskich ma osiem oddziałów w Polsce (Opole, Katowice, Leszno, Poznań, Łódź, Olsztyn, Rzeszów, Wrocław) oraz jeden w Niemczech. Zakres usług to usługi budowlane i projekty obiektów budowlanych. Kategorie realizowanych budów: obiekty przemysłowe (hale produkcyjne, magazyny), obiekty użyteczności publicznej, obiekty usługowe (markety, salony samochodowe), obiekty służby zdrowia, obiekty szkolnictwa i oświaty, mieszkania. Zleceniodawcami są firmy prywatne, jednostki administracji publicznej lub samorządowej i w niewielkim stopniu osoby fizyczne. Sztandarowe budowy realizowane w roku 2024:

- ✓ **Helikon** - udowa budynku biurowo-usługowego wraz z garażem podziemnym, zagospodarowaniem terenu i niezbędną infrastrukturą techniczną przy Al. Architektów dla inwestora Investment M Sp. z o.o.. Budynek zaprojektowany przez Maćków Pracownia Projektowa Sp.z o.o.. Powierzchnia zabudowy: 1 907 mkw., powierzchnia użytkowa 13 014,96

mkw, 6 nadziemnych kondygnacji i 1 podziemna. Elewację zaprojektowano i wykonano z betonowych prefabrykatów w kolorze naturalnym, wykończonych betonem płukany, pola pomiędzy wyżej opisanymi elementami wypełnia ślusarka aluminiowo-szklana w kolorze beżowo szarym.

- ✓ **Amfiteatr Stargard** – realizacja polegała na przebudowie amfiteatru miejskiego z nadbudową budynku zaplecza oraz ze zmianą zagospodarowania terenu wraz z niezbędną infrastrukturą . Był to projekt publiczny. Dwukondygnacyjny budynek wykonany konstrukcji żelbetowej monolitycznej. Trybuny dla 3000 osób wykonane z prefabrykatów. Powierzchnia użytkowa budynku scenicznego 520m², powierzchnia sceny 440m².
- ✓ **Nowa Kurkowa** - budynek wielorodzinny z usługami. Realizacja polegała na rozbiórce istniejących zabudowań i wykonaniu robót konstrukcyjno- architektonicznych, instalacji wewnętrznych oraz zagospodarowanie terenu. Powierzchnia zabudowy 618 m², powierzchnia całkowita 4000 m². Prace budowlane były prowadzone przez doświadczoną kadrę techniczną z zachowaniem wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa.
- ✓ **Nutricia** – Realizacja projektu branży żywniowej- produkcja preparatów do żywienia dojelitowego. Budowa nowoczesnej hali produkcyjnej o powierzchni 6122 m². Budynek wyposażony w najnowsze technologie, takie jak CIP oraz produkcja zapewniająca wysoką sterylność. Dzięki zastosowaniu żywicy chemoodpornej i stali nierdzewnej w instalacjach, gwarantujemy trwałość i bezpieczeństwo w procesach produkcyjnych. W magazynie wysokiego składowania wprowadziliśmy szlifowanie posadzi metodą VDMA, co pozwala na pełną automatyzację procesów i podnosi efektywność operacyjną. Ten projekt pokazuje , że innowacyjność i nowoczesne technologie to nasza specjalność, a efekty naszej pracy wspierają rozwój polskiego przemysłu spożywczego.
- ✓ **Goodmills** - Inwestor należący do czołówki największych wytwórców maki obdarzył nas kolejny raz zaufaniem i powierzył wykonanie inwestycji. Realizacja polegała na rozbudowie infrastruktury zakładu o budynek laboratoryjno- administracyjny, magazyn produktów gotowych, budynek młyna zbożowego, silosy magazynowe oraz zbiornik PPOŻ. Konstrukcja żelbetowa monolityczna: 380 ton stali, 3100m³ betonu, konstrukcja żelbetowa prefabrykowana 235 ton stali, 730 m³ betonu, montaż 48 silosów żelbetowych. Prace budowlane prowadzone przy ciągłej produkcji istniejącego zakładu, prowadzone równolegle z montażem technologii inwestora.

Wartość sprzedaży usług budowlanych w roku 2024 wyniosła 1 151 585 tys. zł.

- **Zakład Produkcyjny Arpanel** – produkuje płyty warstwowe z rdzeniem PIR/PUR tj. pianką poliuretanową i MIWO tj. wełną mineralną. Sprzedaje swoje produkty w kraju, oraz przede wszystkim do Holandii, Czech, Słowacji, Niemiec, Ukrainy. Wykonuje również dokumentację projektową z

obliczeniami statycznymi ścian i dachów wraz z rozkrojami płyt dla poszczególnych obiektów. Wartość sprzedaży płyt warstwowych w 2024 r. 204 968 tys. zł.

- **Zakład Produkcyjny Profilar** – wykonuje na potrzeby spółki oraz klientów zewnętrznych profile zimno gięte, ramy stalowe i płatwie oraz obróbki blacharskie. Sprzedaje swoje produkty i usługi w kraju, Niemczech i na pozostałe rynki. Wartość sprzedaży Profilar w roku 2024 wyniosła 22 219 tys. zł.

[GRI 102-10, GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-22, GRI 102-23, GRI 102-24, GRI 102-27]

4.3. Struktura organizacyjna i zarządcza.

Struktura organizacyjna Spółki jest dostosowana do celów wyznaczanych corocznie w planach działania. Zakres odpowiedzialności merytorycznej realizatorów procesów obejmuje dokumentację, monitoring, realizację działań korygujących, doskonalenie procesu, jego rezultaty oraz utrzymanie wskaźników przypisanych do procesu w założonych granicach.

Proces delegowania władzy w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych przez Zarząd w ręce wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników następuje poprzez uchwały lub decyzje Zarządu. W Spółce zatrudnieni są pracownicy na stanowiskach Dyrektor Finansowy/Członek Zarządu oraz Specjalistów ds. wsparcia biznesu (finansistów i analityka). Są oni pracownikami odpowiedzialnymi za zagadnienia analityczne, ekonomiczne, finansowe, zabezpieczenia i ubezpieczenia. Za zagadnienia bezpieczeństwa pracy odpowiada w Spółce Dyrektor ds. Organizacji i Zarządzania. Zagadnieniami społecznymi zajmuje się Kierownik ds. Kadr. Zgodnie z umową Spółki, członkowie Zarządu powoływani są przez Zgromadzenia Wspólników. Regulamin Pracy Zarządu uchwalony został w dniu 29 grudnia 2015 r. przez Zgromadzenie Wspólników. Walne Zgromadzenie to najwyższy organ władzy w Spółce. Do jego kompetencji należy m.in. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, podejmowanie uchwał o podziale zysków lub pokryciu strat, podwyższeniu lub obniżeniu kapitału zakładowego, łączeniu lub podziale Spółki. Zarząd kieruje Spółką i reprezentuje ją na zewnątrz. Do jego kompetencji należą sprawy związane z prowadzeniem Spółki niezastrzeżone do kompetencji Walnego Zgromadzenia. W dniu 31 grudnia 2024 r. był następujący:

- Rajmund Marcin Adamietz – Prezes Zarządu,
- Szczepan Kusibab – Zastępca Prezesa Zarządu,
- Marcin Rafał Leppich - Członek Zarządu,
- Łukasz Jerzy Obrusznik – Członek Zarządu,
- Mieczysława Fyk-Łazar – Członek Zarządu.

W marcu 2025 r. nastąpiły zmiany w Zarządzie Spółki poprzez poszerzenie składu osobowego Zarządu i zmianę funkcji poszczególnych Członków Zarządu. Po tych zmianach skład Zarządu jest następujący:

- Rajmund Marcin Adamietz – Prezes Zarządu,
- Szczepan Kusibab – Wiceprezes Zarządu,
- Marcin Rafał Leppich - Wiceprezes Zarządu,

- Łukasz Jerzy Obrusznik – Wiceprezes Zarządu,
- Mieczysława Fyk-Łazar – Wiceprezes Zarządu,
- Michał Piotr Chrobrowski - Członek Zarządu – Dyrektor Regionu,
- Łukasz Paweł Kutyla - Członek Zarządu – Dyrektor Regionu

Zarząd powoływany jest na czas nieokreślony.

W roku 2024 nie dokonano żadnych zmian w kapitale zakładowym i strukturze udziałowców i dniu 31 grudnia 2024 r. struktura udziałowców była następująca:

- Rajmund Adamietz 9 300 udziałów o wartości nominalnej 4 650 000 zł, tj. 99,8 %,
- Maria Adamietz 20 udziałów o wartości nominalnej 10 000 zł, tj. 0,2 %.

[GRI 102-15, GRI 102-21, GRI 102-25, GRI 102-29, GRI 102-30, GRI 102-31, GRI 102-33]

4.4. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym.

Zarząd Adamietz sp. z o. o. monitoruje ryzyka w otoczeniu wewnętrznym oraz zewnętrznym, które mogą wpłynąć na Spółkę oraz osiągane przez nią wyniki. Dotyczy to szczególnie ryzyk finansowych oraz niefinansowych. Ryzyka finansowe, na które narażona jest Spółka zostały opisane w sprawozdaniu Zarządu z działalności.

Zarządzając ryzykami, Spółka uwzględnia również ryzyka niefinansowe, a w szczególności obszar: pracowniczy, społeczny, środowiskowy, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji. W obszarach tych zdefiniowano także szanse dla firmy. Spółka stosuje wskaźniki, dzięki którym monitoruje swoją działalność w obszarach niefinansowych. Tam, gdzie uznała to za zasadne z zarządczego punktu widzenia, funkcjonują polityki i procedury oraz realizowane są dobre praktyki. Zostały one opisane w odpowiednich częściach niniejszego sprawozdania.

Do najważniejszych ryzyk niefinansowych należą:

Środowisko		
Obszar	Rodzaje ryzyka	Czynniki ograniczające ryzyko (dobre praktyki) - przykłady
Zmiana klimatu	Zanieczyszczenie powietrza	Działania mające na celu ograniczenie negatywnego wpływu na czystość powietrza, stosownie rozwiązań oraz instalowanie urządzeń służących zmniejszeniu emisji zanieczyszczeń powietrza, polityka i inicjatywy wpływające na redukcję zanieczyszczeń. Instalacja lub zwiększenie wykorzystania OZE.
	Emisje gazów cieplarnianych	Zarządzanie, monitoring w zakresie GHG (emisji gazów cieplarnianych), ograniczanie lub plany redukcji emisji (np. dwutlenku węgla, metanu, siarki, azotu); ewidencja i weryfikacja GHG wg normy ISO 14064, certyfikaty, akredytacje; wykorzystanie wskaźników wg zakresu 1,2,3 do

		analizy i planów redukcji. Instalacja lub zwiększenie wykorzystania OZE
	Zużycie energii i wydajność/efektywność energetyczna	Program zarządzania zużycia energii zawierający ograniczenia zużycia (poprawa efektywności budynków, procesów przemysłowych, transportu). Instalacja lub zwiększenie wykorzystania OZE.
	Zagrożenia związane z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną oraz braku transformacji energetycznej	Plan/cele przejścia na niskoemisyjne lub bez emisyjne źródła energii (elektrycznej / ciepłej / technologicznej, np. pary) - przedsiębiorstwa stosujące nowe i najlepsze dostępne technologie (BAT) ograniczania emisji; plan transformacji przedsiębiorstwa w celu ograniczenia zmian klimatu
	Narażenie na wzrost kosztów zakupu uprawnień do emisji gazów cieplarnianych lub wzrost kosztów zakupu zużywanych paliw kopalnych	Wykorzystanie niskoemisyjnych lub bez emisyjnych źródeł energii / zawieranie umów o dostarczanie energii z instalacji odnawialnych źródeł energii (np. umowy cPPA) / wykorzystanie bardziej wydajnych rodzajów transportu lub procesów produkcji i dystrybucji /oszczędnościowa polityka wykorzystania surowców/ zasobów/ paliw /stosowanie wspierających zachęt politycznych / podejmowanie działań mających na celu poprawę efektywności energetycznej / substytutu zasobów / dywersyfikacja / redukcja emisji
	Zagrożenia/ryzyka fizyczne - narażenia na występowanie gwałtownych zdarzeń spowodowanych ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi i długotrwałymi procesami zmian klimatu, które mogą wpłynąć m.in. na: PD, spadek wartości aktywów, wzrost kosztów produkcji, zakłócenia działalności gospodarczej, spadek zwrotu czynników produkcji, migracje ludności, koszty realokacji, niepokoje społeczne:	Opracowywanie i realizacja rozwiązań w celu adaptacji do zmian klimatu i zmniejszenia ryzyka ubezpieczeniowego, substytutu zasobów; dywersyfikacja prowadzonej działalności/inwestycji/aktywów zwłaszcza jeżeli działalność prowadzona jest w lokalizacjach podatnych na ekstremalne zjawiska pogodowe lub inne podatności na środowisko
	Ekstremalne/nagłe/gwałtowne zjawiska pogodowe / ostre ryzyko fizyczne: wynikające z określonych zdarzeń, w szczególności związanych z pogodą, takie jak zmienność temperatur (fale upałów, chłodu, mrozu), susze, samoistne pożary, ekstremalne opady, powodzie, burze, podtopienia, wichury, cyklony, zanieczyszczenia wód, osuwiska, jak również skutki klęsk żywiołowych (pandemie), które mogą zniszczyć zakłady produkcji, zakłócić łańcuchy wartości,	Odpowiednia ochrona ubezpieczeniowa, pozostałe formy zabezpieczeń przed skutkami ekstremalnych zjawisk pogodowych; rozwiązania oparte na przyrodzie (np. zrównoważone zarządzanie przeciwpowodziowe, przystosowanie się/adaptacja do zmiany klimatu, w tym zabezpieczanie i przebudowa obiektów budowlanych, zabezpieczanie parku maszynowego, systemy prognozowania zdarzeń pogodowych)

	Długotrwałe ryzyko fizyczne, wynikające z długookresowych zmian klimatu, takich jak zmiany temperatury, podnoszący się poziom mórz, ograniczona dostępność wody, utrata różnorodności biologicznej oraz zmiany w zakresie produktywności gruntów i gleby i inne stopniowo pogarszające się warunki wynikające z długotrwałych procesów zmian klimatu	Odpowiednia ochrona ubezpieczeniowa, pozostałe formy zabezpieczeń przed skutkami zmian klimatu, rozwiązania oparte na zasobach naturalnych (np. zrównoważone zarządzanie zasobami, przystosowanie się/adaptacja do zmiany klimatu)
Zanieczyszczenia / degradacja środowiska	Zanieczyszczenia gleby i gruntu	Zapewnienie stosowania procesów technologicznych w sposób pozwalający uniknąć zanieczyszczeń gleb i gruntów (np. zastosowanie geomembran i innych materiałów o właściwościach izolacyjnych i odcinających), stosowanie skutecznego procesu monitoringu wód podziemnych
	Zanieczyszczenie wody	Oszczędne wykorzystanie wody, zamykanie obiegu wody w procesach technologicznych z wykorzystaniem wody w celu ograniczenia zużycia energii na jej pozyskiwanie i uzdatnianie. Gromadzenie i wykorzystanie wody opadowej
	Substancje stanowiące zagrożenie i najbardziej szkodliwe substancje	Plany działań, wdrożone polityki w celu przeciwdziałania wykorzystywania, przetwarzania, wytwarzania substancji stanowiących zagrożenie, utylizacja, kontrola
	Wytwarzanie odpadów (w tym niebezpiecznych)/ zanieczyszczenia generowane przez odpady	Recykling, stosowanie zasad zrównoważonego rozwoju dotyczących zmniejszenia zanieczyszczenia tworzywami sztucznymi, zarządzanie odpadami (w tym z tworzyw sztucznych)
	Nadmierna emisja hałasu	Plany działań, wdrożone polityki w celu ograniczenia emisji hałasu, zmiana parku maszynowego i linii technologicznych, montaż ekranów akustycznych, zmiana organizacji pracy, relokacja.
Zasoby wodne i morskie	Nadmierne zużycie zasobów wodnych (ryzyko niedoboru słodkiej wody)	Zarządzanie gospodarką wodną, poprawa efektywności wykorzystania zasobów wodnych (np. dbanie o jakość, zapobieganie niedoborom, nadmiernej konsumpcji/zużycia), zamykanie obiegu wody, wykorzystanie wody szarej.
	Narażenie na niekonwencjonalne praktyki /wydobywcze (np. zatapianie odpadów w rzekach, wydobywanie głębinowe)	Zaangażowanie w inicjatywy: przejrzystości w branżach wydobywczych, np. Międzynarodowa Rada Górnictwa i Metali
	Negatywny wpływ na obiekty światowego dziedzictwa lub inne obszary chronione (w tym wpisane na Listę Światowego Dziedzictwa UNESCO dotyczący ochrony	Ocena wpływu na środowisko naturalne i społeczne, która obejmuje wpływ na obiekty i obszary objęte ochroną prawną. Działania mające na celu uniknięcie, zapobieganie, ograniczenie, łagodzenie, zrównoważenie wpływu na te obiekty

	objektów światowego dziedzictwa, obszary Natura 2000)	lub obszary. Stosowanie zasad zrównoważonego rozwoju.
	Negatywny wpływ na gatunki zagrożone (ujęte w Czerwonej księdze gatunków) i siedliska chronione	Ocena wpływu na środowisko naturalne, która obejmuje wpływ na zagrożone gatunki. Działania mające na celu ochronę gatunków zagrożonych oraz siedlisk i ostoi, stosowanie działań ograniczających negatywny wpływ na gatunki zagrożone.
Zasoby naturalne/ gosp. w obiegu zamkniętym/ niezrównoważone praktyki	Nieefektywne, nadmierne wykorzystywanie zasobów naturalnych, wpływ zasobów na produkt i materiały	Polityki i zasady optymalizacji wykorzystania zasobów, ograniczanie zużycia surowców, rozwój stosowania substytutów.
	Projektowanie i proces produkcji oparty na nietrwałości produktów (braku możliwości naprawy, ulepszenia, ponownego użycia), wykorzystywanie produktów wyrobów, towarów bez uwzględnienia możliwości przedłużenia ich okresu użytkowania, w tym poprzez ich ponowne wykorzystanie.	Określenie celów dotyczących wykorzystania zasobów i gospodarowania w obiegu zamkniętym, wsparcie cyrkularności i gospodarki obiegu zamkniętego, projektowanie z myślą o długim użytkowaniu, zmianie przeznaczenia, demontowaniu, regeneracji i ulepszeniu oraz naprawie produktów.
	Narażenie na niekorzystne dla środowiska praktyki związane z wydobywaniem surowców (np. szczelinowanie hydrauliczne, piaski roponośne, odwierty głębinowe, ropa naftowa z Arktyki)	Podejmowanie różnych inicjatyw służącym zrównoważonemu rozwojowi. Posiadanie koncesji na wydobywanie kopalin. Zapewnienie optymalnego gospodarowania złożami kopalin, zmniejszenie wydobycia surowców, w tym energetycznych, co oznaczać będzie zastępowanie ich innymi, np. niskoemisyjnymi źródłami energii.
Społeczeństwo		
Obszar	Rodzaje ryzyka	Czynniki ograniczające ryzyko (dobre praktyki) - przykłady
Zatrudnienie	Praca dzieci, praca przymusowa, łamanie prawa do prywatności, praw do własności intelektualnej, nękanie w miejscu pracy, warunki mieszkaniowe, brak równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Polityka/oświadczenie w sprawie ochrony i promowania praw człowieka, zakaz pracy dzieci, regularne audyty i publiczne ustalenia (np. MOP - Międzynarodowa Organizacja Pracy, Międzynarodowa Deklaracja Praw Człowieka), polityka zakazująca prace przymusowe
	Warunki pracy - łamanie praw pracowniczych w zakresie: wynagrodzenia (np. nie-terminowe), ubezpieczenia społeczne, czas pracy, warunki sanitarne	Polityka wynagradzania (stosowanie odpowiednich wskaźników równości płac), brak zaległości w ZUS, brak kar PIP i innych odpowiednich jednostek; angażowania pracowników i przedstawicieli pracowników w sprawy związane z ich wpływem, procesy naprawcze w zakresie negatywnych zdarzeń
	Nieprzestrzeganie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników (np. gorsza niż średnia w sektorze ilość wypadków)	Skuteczna polityka bezpieczeństwa i higieny pracy, która określa obowiązki w zakresie bezpieczeństwa i środki zapobiegawcze w celu zminimalizowania ofiar śmiertelnych, obrażeń i negatywnych skutków dla zdrowia; niska liczba dni absencji pracowników w wyniku urazów, wypadków, chorób

	Dyskryminacja (ze względu na wiek, płeć, pochodzenie, niepełnosprawność), brak równouprawnienia: inne niekorzystne formy zatrudnienia; brak poszanowania różnorodności, wolności poglądów, wyznania, zrzeszania się, zapobieganie mobingowi	Kodeks (etyki) postępowania, który określa zobowiązanie firmy do poszanowania praw pracowniczych, warunki zatrudnienia; stosowanie zasad równouprawnienia, poszanowanie praw kulturowych, prawa do zrzeszania się, brak sankcji w zakresie dyskryminacji, podejmowanie działań łagodzących negatywnych skutków działań. Procedury antymobingowe.
Otoczenie społeczne / konsumenci	Nieetyczne zachowania, naruszenia (np. krzywda fizyczna ludzi, łamanie praw w tym człowieka), brak równego dostępu do produktów i usług, brak dostępu do informacji, wysoki poziom reklamacji / niezadowolenia klientów	Możliwość zgłaszania naruszeń, ochrona sygnalistów; właściwe relacje z: klientami (dostęp do rzetelnych informacji), dostawcami, pracownikami; regularne audyty, pozytywny wpływ na otoczenie, lokalne społeczności (przez produkty usługi, działania); polityka dotycząca konsumentów i użytkowników końcowych, działania, procesy naprawiania, łagodzenia negatywnych skutków.
Ład korporacyjny / zarządzanie		
Obszar	Rodzaje ryzyka	Czynniki ograniczające ryzyko (dobre praktyki) - przykłady
Łapówkarstwo i korupcja, oszustwa	Nielegalne i nieetyczne płatności	Kodeks postępowania i program w zakresie przeciwdziałania przekupstwu. Zapobieganie i wykrywanie łapownictwa i korupcji, możliwość zgłaszania przypadków, stosowanie praktyk płatniczych eliminujących korupcję i przekupstwa
Niskie standardy zarządzania, nadzoru nad firmą, kultura korporacyjna	Praktyki antykonkurencyjne, naruszenia przepisów antymonopolowych, nieetyczne podejście podatkowe	Stosowanie standardów, etyka, wprowadzenie kodeksu postępowania określającego zgodność z przepisami np. antymonopolowymi
Niska jakość produktów	Nieetyczne postępowanie lub negatywny wpływ na zdrowie klientów, negatywny wpływ prowadzonej działalności	Jasno określone zasady, procedury i cele w zakresie kultury prowadzenia biznesu, praktyk biznesowych. Przestrzeganie przepisów prawa i uwzględnianie potrzeb zewnętrznych interesariuszy, relacje z klientami, dostawcami, wpływ na otoczenie, lokalne społeczności, wycofanie produktów mających negatywny wpływ, niski poziom postępowań sądowych, zarządzanie relacjami z dostawcami
Bezpieczeństwo danych, cyberataki	Brak ochrony prywatności i bezpieczeństwa danych	Ochrona prywatności, tożsamości, zabezpieczenie bezpieczeństwa baz danych oraz systemów operacyjnych
Sprawozdawczość i rachunkowość	Niejasne zasady rachunkowości i mało wiarygodna, nietransparentna ograniczona sprawozdawczość	Transparentne procedury sprawozdawcze i przejrzyste zasady rachunkowości

Spółka na bieżąco podejmowała działania mające na celu zminimalizowanie ryzyk, aby sprostać podjętym zobowiązaniom wobec interesariuszy. Podstawą identyfikacji i selekcji interesariuszy jest

koncepcja zarządzania poprzez budowanie długoterminowych i trwałych relacji z podmiotami istotnymi dla Spółki. Kluczowym czynnikiem jest zapewnienie stabilności i przewidywalności funkcjonowania wzajemnych relacji w średnim i długim okresie czasu, co jest istotne z punktu widzenia zapewnienia ciągłości efektywnego funkcjonowania Spółki w długim terminie.

Grupa interesariuszy:

- Pracownicy i partnerzy
- Klienci
- Społeczeństwo
- Środowisko naturalne
- Media, opinia publiczna

[GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 103-1, GRI 103-3, GRI 205-1, GRI 205-3, GRI 206-1]

4.5. Zasady etyki i uczciwej konkurencji.

Celem Spółki w zakresie budowania etycznej kultury korporacyjnej jest zapewnienie przyjaznego środowiska pracy, wolnego od dyskryminacji, zastraszania i prześladowania, naruszających prawa człowieka. Spółka szanuje prywatność swoich pracowników, współpracowników i klientów, dlatego starannie chronią wszelkie dane osobowe.

Do najważniejszych dokumentów funkcjonujących w Adamietz sp. z o. o. w obszarze pracowniczym, należą:

- Kodeks Etyczny,
- Polityka CSR – Społecznej Odpowiedzialności Biznesu,
- Polityka antykorupcyjna - Kodeks Zasad Antykorupcyjnych,
- Procedura – zarządzanie personelem,
- Polityka bezpieczeństwa i ochrony pracy,
- Regulamin Pracy,
- Regulamin Wynagradzania,
- Polityka ochrony danych osobowych (RODO),
- Polityka postępowania dla dostawców,
- Polityka zrównoważonych zakupów,
- Zarządzenie o sygnalistach,
- Zarządzenie w sprawie procedury antymobingowej.

Kodeks Etyczny jest głównym dokumentem ustanawiającym jednolite zasady i procedury dla pracowników. Spółka promuje etos uczciwej i solidnej pracy, wspiera rozwój pracowników oraz zapewnia bezpieczne i godne warunki pracy. Rasa, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientacja seksualna, przekonania polityczne, przynależność związkowa oraz niepełnosprawność nie

mogą być powodem do jakiegokolwiek dyskryminacji. Rezultatem stosowania przez Spółkę polityk jest nie tylko zapewnienie miejsca pracy, w którym wszyscy pracownicy są równo traktowani, mogą stale podnosić swoje kwalifikacje, ale również miejsca wolnego od dyskryminacji, mobbingu, wyzysku małoletnich i przemocy. W razie jakichkolwiek wątpliwości co do prawidłowości zachowania innych osób, pracownicy spółek mogą zgłaszać wszelkie przypadki mobbingu, dyskryminacji czy przemocy poprzez procedurę ustanowioną w Kodeksie Etycznym, Zarządzeniu o Sygnalistach oraz Procedurze Antymobingowej.

Spółka podejmuje działania edukacyjne oraz zobowiązuje pracowników i menedżerów do przestrzegania prawa, by ograniczyć ryzyko działań korupcyjnych oraz ryzyko utraty reputacji Spółki w efekcie posądzenia o działania korupcyjne.

W 2024 r. w Spółce nie zgłoszono żadnych zachowań noszących znamiona korupcji, jak również naruszeń wobec pracowników Spółki, nie zostało wszczęte przez odpowiednie organy ani nie toczyło się żadne postępowanie dotyczące zachowań korupcyjnych.

[GRI 102-15, GRI 102-30]

4.6. Polityka jakości.

Dbłość o najwyższą jakość świadczonych usług oraz wytwarzanych produktów jest wpisana jako podstawowy cel spółki Adamietz. Dążąc za tym celem został wprowadzony szereg procedur zarządzania jakością, obejmujące stosowanie materiałów najwyższej jakości, bezpiecznych dla środowiska, przy zachowaniu wszelkich norm bezpieczeństwa Dbamy o produkty i usługi, zapewniając ich bezpieczeństwo dla konsumentów i środowiska przy stabilnym funkcjonowaniu prowadzonego przedsiębiorstwa.

Oferowana przez nas obsługa inwestycji budowlanych przyjmuje różne formy - od doradztwa i projektowania konstrukcji stalowych po kompleksowe wsparcie w postaci generalnego wykonawstwa w zakresie budownictwa przemysłowego.

Z ustalonej przez nas strategii wynikają cele i zadania dla wszystkich pracowników Firmy. Cele strategiczne, które są ich podstawą, związane są przede wszystkim z budową wizerunku godnego zaufania i rzetelnego partnera i są to:

- ciągłe doskonalenie i podnoszenie jakości oferowanych przez nas wyrobów,
- doskonalenie i optymalizacja realizowanych procesów oraz współpracy z naszymi partnerami handlowymi i dostawcami w celu zapewnienia Klientowi wyrobów i usług spełniających jego wymagania zawsze w terminie z nim ustalonym,
- spełnianie wymagań aktualnych przepisów prawa i norm,
- podnoszenie standardów obsługi Klientów w celu spełnienia stale rosnących oczekiwań zarówno obecnych, jak i przyszłych Klientów,
- stałe doskonalenie funkcjonowania SZJ, wprowadzanie nowatorskich rozwiązań w zakresie zarządzania, a tym samym usprawnianie procesów i rozwój firmy.

Spółka posiada certyfikaty, deklaracje zgodności i oceny przedsiębiorstwa w zakresie obowiązujących norm jakościowych:

Certyfikat ISO 9001 Systemu Zarządzania Jakością

Zakres certyfikacji: **Generalne wykonawstwo obiektów wielkopowierzchniowych, budynków użyteczności publicznej, budynków użytku komercyjnego. Biuro projektowe. Produkcja profili ocynkowanych, obróbek blacharskich o blach trapezowych. Produkcja izolacyjnych płyt warstwowych;**
Numer certyfikatu: QMS-1554/B

Certyfikat ISO 9001 jest obiektywnym dowodem, że wszystkie procesy w przedsiębiorstwie zorientowane są na osiągnięcie wysokiej jakości.

PZI Plan Zapewnienie Jakości: opracowywany dla projektów

Plan Zapewnienia jakości był sporządzony i przestrzegany na większości realizowanych budów w 2023 roku.

Certyfikat zgodności Zakładowej Kontroli Produkcji 2627-CPR-1090-1.PL0005. TUVRh. Zakres certyfikacji: jakość produktu – kształtowanych na zimno stalowych elementów i poszyć konstrukcji stosowanych. Okres ważności od 23.01.2019 r. do 20.01.2025 r., dotyczy Zakładu Produkcyjnego Profilarni. Wdrażanie ZKP opiera się na procedurach ISO 9001. Podstawa oznaczania produktu znakiem CE lub B.

BES 6001 Zakres certyfikacji: Dotyczy produkcji płyt z rdzeniem MIWO (wełna mineralna) i PUR / PIR (pianka poliuretanowa). To brytyjski standard producentów wyrobów budowlanych. Certyfikat BES 6001 potwierdza najwyższą jakość naszego wyrobu, poszanowania środowiska, potrzeb Klienta, lokalnej społeczności i stosowania zasad etyki biznesu.

Adamietz sp. z o.o. wprowadziła politykę zrównoważonych zakupów, która reguluje nadzór nad kwestiami społecznymi, jakościowymi i środowiskowymi dostawcy. W związku z wprowadzoną polityką kontrolujemy naszych strategicznych dostawców w zakresie posiadanych certyfikatów, deklaracji oraz systemów zarządzania jakościowego. Ponad 90% naszych dostawców posiada certyfikat ISO 9001 na swoje wyroby.

Wyznacznikiem skuteczności procesu kontroli jakości wyrobów jest niewielki odsetek zgłaszanych reklamacji, wynoszący dla produktów 0.13%, a dla usług – 0,19%.

W 2024 r. na Spółkę Adamietz nie nałożono żadnych kar pieniężnych ani sankcji niefinansowych z tytułu niezgodności z prawem lub regulacjami w obszarze społeczno-ekonomicznym

[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 307-1, wskaźniki własne]

5. Zarządzanie obszarem środowiskowym.

Spółka Adamietz to zespół inżynierów oraz specjalistów z wielu dziedzin budownictwa z kilkudziesięcioletnim doświadczeniem. Mamy własnych projektantów i konstruktorów, co pozwala nam na sprawną i terminową realizację zadań budowlanych. W procesie przygotowania i realizacji inwestycji,

koncentrujemy się na wykorzystaniu nowoczesnych technologii oraz systemów ułatwiających sprawną realizację zleceń. Zajmujemy się również produkcją profili zimnociętych oraz płyt warstwowych.

Podstawą działań podejmowanych w Spółce, jednoznacznie wynikających z przyjętej strategii rozwoju jest zapewnienie powyższych usług i wyrobów w najwyższej jakości przy dbałości o środowisko naturalne oraz szybkie reagowanie na potrzeby Klientów. Odzwierciedleniem tego jest wdrożona Polityka Ochrony Środowiska, która jest odpowiednia do wpływu i skali oddziaływań na środowisko oraz stanowi podstawę do ustalania celów i zadań środowiskowych.

Mając pełną świadomość tego, że dalszy rozwój naszej Firmy zależy od zadowolenia naszych Klientów wdrożyliśmy, utrzymujemy i ciągle doskonalimy System Zarządzania Środowiskowego zgodny z wymaganiami normy ISO 14001:2015.

W ramach przyjętej przez nas Polityki Ochrony Środowiska deklarujemy:

- zgodność z uregulowaniami prawnymi dotyczącymi ochrony środowiska i innymi wymaganiami,
- poznawanie potrzeb i oczekiwań społeczeństwa w zakresie ochrony środowiska naturalnego,
- projektowanie wyrobów w sposób, który pozwoli zminimalizować ich wpływ na środowisko w całym etapie cyklu życia,
- stosowanie systemu kwalifikacji dostawców zapewniającego dostawę towarów spełniających wymagania klienta i o minimalnym wpływie na środowiska naturalne,
- organizację takiego środowiska pracy, które pozwoli naszym pracownikom na stałe podnoszenie wiedzy i kwalifikacji, a także świadomości ekologicznej,
- stałe monitorowanie wpływów środowiskowych w celu zapobiegania awariom oraz ograniczanie zużycia zasobów naturalnych.
- ograniczanie zanieczyszczenia środowiska spowodowane naszą działalnością poprzez:
 - ✓ monitorowanie, oraz w miarę możliwości, ograniczanie emisji pośredniej i bezpośredniej gazów cieplarnianych,
 - ✓ zmniejszenie zużycia energii w procesach produkcyjnych oraz zmniejszenie zużycia wody dla celów bytowych pracowników,
 - ✓ racjonalną gospodarkę surowcami przeznaczonymi do produkcji (m.in. minimalizacja zużycia surowców, wykorzystanie surowców z recyklingu),
 - ✓ racjonalną gospodarkę odpadami zgodnie z hierarchią postępowania odpadami (zapobieganie powstawaniu odpadów, przygotowywanie do ponownego użycia; recykling; inne procesy odzysku unieszkodliwianie),
 - ✓ zmniejszanie wpływu na środowisko związanego z transportem materiałów,

Dość uniwersalną miarą pomagającą Zarządowi w zarządzaniu zgodnością z regulacjami środowiskowymi są, wg. Zarządu Adamietz sp. z o. o., wskaźniki opisujące stopień korzystania ze środowiska oraz ewentualnych naruszeń przepisów prawa regulujących korzystanie ze środowiska.

Poniżej zaprezentowane wskaźniki są jednymi z kluczowych niefinansowych wskaźników efektywności określone przez Zarząd Adamietz sp. z o. o.

Wskaźnik własny (IKŚN)

Całkowita liczba kar za naruszenia przepisów ochrony środowiska naturalnego	0
--	----------

Wskaźnik własny (WKŚN)

Całkowita wartość kar za naruszenia przepisów ochrony środowiska naturalnego	0
---	----------

Wskaźnik własny (WOŚN)

Wskaźnik opłat środowiskowych w 2024 r.	0,0078
--	---------------

Całkowita wysokość opłat środowiskowych wynikających z obowiązujących przepisów prawa jest nieznacząca w stosunku do osiągniętych przychodów ze sprzedaży netto, zaś o odpowiedzialności Spółki w tym zakresie świadczy fakt, że w 2024 r. nie nałożono na nią żadnych kar pieniężnych ani sankcji niefinansowych wynikających z naruszenia przepisów lub regulacji dotyczących ochrony środowiska. Zagadnienia związane z ochroną środowiska w kontekście działalności produkcyjnej oraz budowlanej są zarządzane, monitorowane i certyfikowane:

✓ ***Certyfikat ISO 14001:2015 System zarządzania środowiskiem i ochrona środowiska***

Zakres certyfikacji: Generalne wykonawstwo obiektów wielkopowierzchniowych budynków użyteczności publicznej, budynków użytku komercyjnego. Biuro projektowe. Produkcja profili ocynkowanych, obróbek blacharskich oraz blach trapezowych. Produkcja izolacyjnych płyt warstwowych. Certyfikat ISO 14001 to oficjalne potwierdzenie, mówiące o spełnieniu przez przedsiębiorstwo wymagań w zakresie ochrony środowiska.

✓ ***EPD Deklaracja środowiskowa produktu,***

Zakres certyfikacji: wpływ produktu na środowisko naturalne; dotyczy Zakładu Produkcyjnego Arpanel produkcji płyt z rdzeniem MIWO (wełna mineralna) i PUR / PIR pianka poliuretanowa), Deklaracja EPD (Environmental Product Declaration) to niezależny certyfikat, który ukazuje wpływ produktu na środowisko naturalne na podstawie analizy cyklu życia produktu (Life Cycle Assessment), Instytutu Techniki Budowlanej wraz z audytorem dokonuje obiektywnej oceny i weryfikacji wszystkich procesów na podstawie normy ISO 14025 oraz EN 15804.

✓ ***CFD Deklaracja śladu węglowego***

Deklaracja CFD (Carbon Footprint Declaration) oparta jest na normie ISO 14067:2018 Gazy cieplarniane - ślad węglowy produktów. Wymagania i wytyczne do kwantyfikacji i weryfikacji zgodne z ISO 14025 oceniane są przez audytora zewnętrznego. Instytut Techniki Budowlanej wydał certyfikaty o numerach referencyjnych: 335/2022 (płyty z rdzeniem PUR / PIR pianka poliuretanowa) oraz 336/2022 (płyty z rdzeniem MIWO wełna mineralna).

✓ ***EcoVadis ocena w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu***

EcoVadis jest znaną na całym świecie platformą, która pomaga organizacjom zarządzać ich praktykami w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) i oceniać ich wyniki w odniesieniu do międzynarodowych standardów. Ocena uwzględnia szereg kwestii związanych z CSR w podziale na cztery obszary:

- **Środowiskowy:** odpady, woda, energia, zanieczyszczenia, substancje chemiczne, różnorodność biologiczna;
 - **Społeczny:** szkolenia, dyskryminacja, nękanie, różnorodność, przestrzeganie praw człowieka, BHP, warunki pracy, dialog społeczny;
 - **Etyczny:** korupcja, łapówkarstwo, praktyki antykonkurencyjne, odpowiedzialne zarządzanie informacjami.
 - **Łańcuch dostaw: nadzór nad kwestiami społecznymi i środowiskowymi dostawcy**
- ✓ **BES 6001** brytyjski standard producentów wyrobów budowlanych. Certyfikat BES 6001 potwierdza najwyższą jakość naszego wyrobu, poszanowania środowiska, potrzeb Klienta, lokalnej społeczności i stosowania zasad etyki biznesu.

W ramach wprowadzonej polityki ochrony środowiska oraz polityki zrównoważonych zakupów, która reguluje nadzór nad kwestiami społecznymi, jakościowymi i środowiskowymi dostawcy, wprowadziliśmy kontrolę dostawców w zakresie posiadanych przez nich certyfikatów z zakresu ochrony środowiska oraz ocenę zagrożeń chemikaliami w zakresie SVHC oraz RACH. Ponad 90% naszych dostawców posiada certyfikat systemu zarządzania ISO 140001.

[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 301-1, GRI 301-3, GRI 307-1]

5.1. Materiały i surowce oraz odpady.

• Zużycie materiałów i surowców prace budowlane

Surowcami i materiałami najczęściej wykorzystywanymi podczas prac budowlanych prowadzonych przez Adamietz sp. z o.o. są : cement, beton, stal, spoiwa hydrauliczne, mączka wapienna, kruszywa: asfaltowe (w tym piasek i grys), budowlane (piasek, żwir), drogowe (piasek, grys i inne), kamień hydrotechniczny i tłuczeń kolejowy asfalt drogowy zwykły i modyfikowany.

Z tych materiałów powtórnemu przetworzeniu potencjalnie ulegają: żużel, urobek skalny, cement, kruszywo łamane do masy bitumicznej, mieszanki z kruszyw łamanych, beton, stal, drewno. Firma dokłada wszelkich starań w celu prawidłowego efektywnego zarówno w aspekcie środowiskowym jak i ekonomicznym zarządzania zapotrzebowaniem na materiały i surowce oraz ich recyklingiem. Podczas prac rozbiórkowych, które towarzyszą realizacji inwestycji, odzyskuje się wiele materiałów z wcześniej wybudowanych obiektów (np. metal, drewno czy szkło). Powtórnie wykorzystuje się też różnego rodzaju gruz, czy np. tłuczeń. Ze względu na sposób realizacji zlecanych inwestycji budowlanych nie jesteśmy w stanie podać ilości zużywanych materiałów i surowców na budowach.

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 307-1]

- **Zużycie materiałów i surowców proces produkcyjny płyt warstwowych**

W przypadku procesu produkcyjnego płyt warstwowych wykorzystywana jest głównie stal w formie blachy, chemia w postaci pianki poliuretanowej oraz wełna mineralna. W tym obszarze naszej działalności dysponujemy dokładnymi informacjami zużywanych materiałów i surowców. Informacje te zawarto w poniższych tabelach.

Roczne zestawienie ilości zużywanych materiałów i surowców za rok 2024 dla Arpanela przedstawiono w poniższej tabeli.

Nazwa stosowanej substancji/surowca	Jednostka	ilość 2024
Blacha stalowa	Mg/rok	16 071
Wełna mineralna w postaci półproduktu	m ³ /rok	75652
Izocyjanian	Mg/rok	3740
Poliol	Mg/rok	1567
Katalizator aminowy	Mg/rok	39,2
Katalizator trimeryzacji	Mg/rok	24,3
N-pentan	Mg/rok	150
Folia okrywająca	Mg/rok	57

- **Zużycie materiałów i surowców proces produkcyjny profili zimnogiętych**

W procesie produkcyjnym profili ziewniętych podstawowym surowcem jest stal. Roczne zużycie stali pod produkcję to to 4900 ton

[GRI 301-3, GRI 306-3, GRI 307-1]

- **Odpady i recykling prace budowlane**

Spółka wytwarza odpady głównie podczas prac rozbiórkowych, odpady są utylizowane zgodnie w wymogami prawnymi przez wyspecjalizowane firmy, które posiadają odpowiednie decyzje na odbiór i utylizację odpadów. Przekazanie odpadu zawsze potwierdzone jest na karcie przekazania odpadu w systemie BDO. Na bieżąco prowadzona jest ewidencja przekazanych odpadów a raz w roku jest składane sprawozdanie roczne zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Roczne zestawienie wytworzonych odpadów w ramach prac budowlanych w 2024		
Kod odpadu	Suma z poza instalacją	% poziom recyklingu odpadu
17 05 04 Gleba i ziemia w tym kamienie, inne niż wymienione w 17 05 03	3726,6	90%
17 09 04 Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu	3160,4	65%
17 01 01 Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	745,9	65%
17 01 07 Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06	172,7	65%

17 04 05 Żelazo i stal	152,0	90%
17 02 01 Drewno	41,9	30%
15 01 06 Zmieszane odpady opakowaniowe	41,23	
17 06 04 Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	29,4	
17 03 80 Papa odpadowa	18,4	
17 02 04* Odpady drewna, szkła i tworzyw sztucznych zawierające lub zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (podkłady kolejowe)	13,9	
07 02 13 Odpady z tworzyw sztucznych	11,	
17 02 02 Szkło	10,3	
15 01 02 Opakowania z tworzyw sztucznych	9,5	30%
17 04 02 Aluminium	7,5	
17 01 02 Gruz ceglany	6,5	
17 03 02 Mieszanki bitumiczne inne niż wymienione w 17 03 01	4	
17 04 04 Cynk	3,6	
17 04 11 Kable inne niż wymienione w 17 04 10	2,6	
15 01 03 Opakowanie z drewna	1,3	
15 01 01 Opakowania z papieru i tektury	0,9	

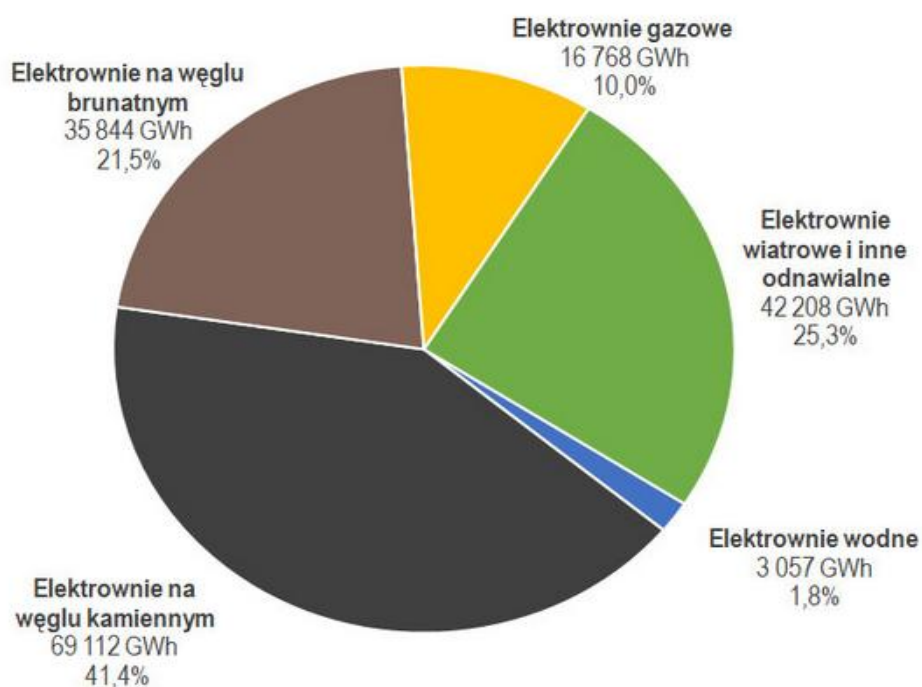
• **Odpady i recykling - produkcja płyt warstwowych oraz profili zimnogiętych**

Roczne zestawienie wytworzonych odpadów -produkcja płyt warstwowych i profili zimnogiętych w 2024		
Kod odpadu	Suma z w związku z instalacją	% poziom recyklingu odpadu
17 06 04 Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	797,6	95%
12 01 01 Zużyte materiały szkliste szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20	635,6	90%
15 01 02 Opakowania z tworzyw sztucznych	37,4	60%
15 01 01 Opakowania z papieru i tektury	30,6	30%
15 01 05 Opakowania wielomateriałowe	3,6	
15 02 02* Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki)	1,99	
15 01 10* Opakowania zawierające pozostałości substancji niezabezpieczonych lub nimi zanieczyszczone	1,5	
08 05 01* Odpady izocyjanianów	1,4	
12 01 03 Odpady z tłoczenia i piłowania metali nieżelaznych	0,8	
13 02 08 * Oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	0,4	
15 01 11* Opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy wzmocnienia konstrukcyjnego (np. azbest), włącznie z pustymi pojemnikami ciśnieniowymi	0,3	
16 02 16 Elementy usunięte ze zużytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15	0,2	

Uwaga ! Odpad 17 06 04 nie jest oddawany na wysypisko, tylko do ponownego przetworzenia w procesie produkcji klinkieru – około 95 % odpadu.

5.2. Paliwa, energia i emisja zanieczyszczeń.

Spółka zużywa najwięcej energii w zakładach produkcyjnych Arpanel i Profilar. W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka korzystała z dostaw energii elektrycznej, które były realizowane przez dostawców zewnętrznych. Zgodnie z danymi Agencji Rynku Energii struktura zużycia, w roku 2024, energii elektrycznej ze różnych źródeł jest następująca: 41,4% energia z węgla kamiennego, 21,5% z węgla brunatnego, 10% z gazu ziemnego, a 25,3% odnawialnych źródeł energii oraz 1,8% elektrownie wodne.



Struktura produkcji energii elektrycznej w 2024 r.

Poniższa tabela przedstawia zużycie energii oraz paliw przez Spółkę w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem w podziale na rodzaje energii:

Nośnik energii	Jednostka	Ilość
Gaz ziemny	dam ³ /rok	47
Gaz propan-butan	dam ³ /rok	32,6
Olej napędowy	mg/rok	174,2
Benzyna	mg/rok	246,6
Energia elektryczna	MWh/rok	1828
Olej opałowy	mg/rok	4

Spółka podejmuje próby optymalizacji i zmniejszenia zużycia energii, zarówno z uwagi na aspekty ekologiczne, jak i potencjalne korzyści finansowe, poprzez modernizację procesów produkcyjnych, wymianę oświetlenia, montaż czujników ruchu oraz wymiana floty samochodowej na mniej emisyjną. Prowadzona jest kampania informacyjna dla pracowników mająca na celu uświadomienie ich wpływu na zmniejszanie zużycia.

Głównym źródłem emisji substancji są Zakłady Produkcyjne Arpanel i Profilar oraz pojazdy i maszyny budowlane. Wielkość emisji podano w oparciu o raport za 2024 rok sporządzony w Krajowej bazy o emisji gazów cieplarnianych KOBIZE.

Emisja dla Podmiotu wykazana w raporcie do krajowej bazy za rok 2024

Lp.	Nazwa substancji	Wielkość emisji [kg/rok]		
		rok 2024		
		dla wszystkich instalacji	z procesów prowadzonych poza instalacjami	sumaryczna
1	Dwutlenek węgla (Ditlenek węgla CO ₂)	121 971,45936	0	121 971,45936
2	Benzo(a)piren	0,00001591012672	0	0,00001591012672
3	Niemetanowe lotne związki organiczne (NMLZO)	753,244	0	753,244
4	Pył całkowity	30,4128192	0	30,4128192
5	Pył PM10	30,4128192	0	30,4128192
6	Pył PM2,5	30,4128192	0	30,4128192
7	Tlenek węgla (CO)	62,363352	0	62,363352
8	Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	87,459736	0	87,459736
9	Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	12,26366336	0	12,26366336

[GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5]

5.3. Woda i ścieki.

W działalności swojej Spółka Adamietz pobierają wodę i odprowadzają ścieki tylko z i do sieci wodociągowo-kanalizacyjnych gminnych przedsiębiorstw WiK na terenie swojego funkcjonowania. W roku 2024 łączne zużycie wody i odprowadzenie ścieków wynosiło 1 824 m³. Pobierana woda w całości podlega zużyciu bytowemu – nie jest magazynowana, używana w procesie produkcji, jak również nie podlega ponownemu wykorzystaniu.

Na odprowadzanie wód do sieci kanalizacyjnej Spółka posiada odpowiednie pozwolenia, a nieruchomości, na których prowadzona jest działalność produkcyjna nie oddziałują na obszary Natura 2000. W celu zmniejszenia zużycia wody prowadzone są kampanie informacyjne wśród pracowników dążące do osiągnięcia tegoż założenia.

5.4. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko.

W ciągu ostatnich lat nie stwierdzono zanieczyszczenia lub skażenia gleby, wód podziemnych, wód powierzchniowych na terenach nieruchomości będących własnością lub użytkowanych przez Spółkę Adamietz. Spółka Adamietz dba, aby jej działalność w zakresie świadczonych usług i wytwarzanych produktów, była zgodna z prawem i regulacjami środowiskowymi.

Przepisy nakładają na Spółkę obowiązek składania deklaracji i uiszczania opłat środowiskowych, jak również ponoszenia kosztów związanych ze spełnianiem wymogów w zakresie ochrony środowiska. Całkowita wysokość opłat środowiskowych uiszczonych przez Spółkę Adamietz w roku 2024 r. wyniosła 11 227 zł.

[GRI 102-41, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 403-6]

6. Zarządzanie obszarem pracowniczym.

Spółka Adamietz jest jednym z największych pracodawców w regionie tworzących nowe miejsca pracy dające zatrudnienie wielu osobom, zarówno kobietom jak i mężczyznom. Zarząd i kadra zarządzająca Spółki zdają sobie sprawę ze swojego wpływu zarówno na społeczności lokalne, jak i jej pracowników. Z tego też względu Spółka dba o ich dobro, rozwój, wynagrodzenie i dobrą atmosferę w pracy. Spółka jest również świadoma, że doświadczenie, umiejętności i wiedza ich pracowników wpływają bezpośrednio na jakość wytwarzanych przez nią produktów i świadczonych usług.

Spółka ma ustanowiony Regulamin Pracy, który reguluje wszelkie kwestie związane z uprawnieniami i obowiązkami pracowników jak i pracodawców (takimi jak np. obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, terminowej wypłaty wynagrodzenia czy stwarzania osobom nowo zatrudnianym sprzyjających adaptacji społecznej i zawodowej), zasady udzielania urlopów, uprawnienia związane z rodzicielstwem, zasady czasu pracy czy regulacje dotyczące porządku wewnętrznego i organizacji pracy oraz . W spółce ustanowiono procedurę otrzymywania wyróżnień i nagród celem motywowania pracowników do jak najlepszej i najefektywniejszej pracy. Wdrożony jest także regulamin premiowania, który jasno wskazuje kryteria, według których pracownicy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie za wykonaną pracę. Jedną z zasad stosowanych przez Spółkę jest rzetelna i merytoryczna ocena pracy jej pracowników, w związku z czym Spółka stosuje sprawiedliwe zasady oceny ich pracy i kompetencji.

Dla sprawnej komunikacji z pracownikami, jak również konsultacji przy wprowadzaniu ważnych zarządzeń i regulacji z obszaru pracowniczego ustanowiono kilkusobowe zespoły reprezentacji załogi. Z zespołami reprezentacji załogi konsultowane są świadczenia na rzecz załóg.

Zarząd Spółki realizuje politykę personalną poprzez:

- zapewnienie równouprawnienia,
- poprawę warunków pracy, w tym warunków zatrudnienia i wynagrodzeń,

- zapewnienie równego dostępu do oferowanych świadczeń pracowniczych,
- poszanowanie prawa pracowników do informacji i do wyrażania opinii,
- rozwój umiejętności i kompetencji pracowników w formie różnych szkoleń specjalistycznych oraz konsultacji w odniesieniu do poszczególnych stanowisk pracy na wielu poziomach zaawansowania,
- zapewnienie okresowych szkoleń pracowników z zakresu BHP,
- propagowanie wśród pracowników i ich rodzin aktywnego trybu życia poprzez dostęp do różnych akcji związanych ze sportem, w szczególności poprzez organizowane wydarzenia firmowe oraz dofinansowanie programu sportowego,
- pomoc pracownikom i ich rodzinom w przypadku trudnych sytuacji życiowych.

Spółka jest świadoma, że dobre i pozytywne relacje pomiędzy spółką i pracownikami oraz pomiędzy samymi pracownikami w sposób istotny wpływają na rozwój.

[GRI 102-8, GRI 102-28, GRI 102-31, GRI 201-1, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1]

6.1. Zatrudnienie.

W 2024 r. spółka zatrudniała 792 pracowników (246 kobiet i 546 mężczyzn), spośród których 605 osób było zatrudnionych na czas nieokreślony, a 187 na czas określony. Zdecydowana większość osób pracuje w Spółce w pełnym wymiarze godzin. Strukturę zatrudnienia przedstawia tabela poniżej.

Typ zatrudnienia	Kobiety	Mężczyźni
Na czas nieokreślony	183	422
Na czas określony	63	124
Razem	246	546

W przeliczeniu na pełne etaty w 2024 r. w Spółce zatrudniono 203 nowych pracowników, a z 119 rozwiązano stosunek pracy. Poniższe tabele pokazują ruch kadrowy w Spółce, staż pracy, strukturę zatrudnienia z podziałem na szczebel zarządzania, wiek oraz płeć.

Przyjęcia pracowników	Kobiety	Mężczyźni
Wiek poniżej 30 lat	23	36
Wiek 30 – 50 lat	36	84
Wiek powyżej 50 lat	4	20
Razem	63	140

Zwolnienia pracowników	Kobiety	Mężczyźni
Wiek poniżej 30 lat	5	24
Wiek 30 – 50 lat	20	46
Wiek powyżej 50 lat	2	22
Razem	27	92

Poniższa tabela prezentuje staż pracy pracowników Spółki Adamietz w roku 2024.

Staż pracy pracowników	Kobiety	Mężczyźni
Poniżej 2 lat	101	212
Powyżej 2 lat	145	334
Razem	246	546

Poniższa tabela prezentuje strukturę zatrudnienia z podziałem na szczebel zarządzania, wiek oraz płeć.

Zaszeregowanie pracownika		Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra kierownicza	poniżej 30 lat	1	1
	30 – 50 lat	3	21
	powyżej 50 lat	3	16
Razem wyższa kadra kierownicza		7	38
Specjaliści	poniżej 30 lat	55	46
	30 – 50 lat	140	187
	powyżej 50 lat	15	34
Razem specjaliści		210	267
Pozostali pracownicy	poniżej 30 lat	16	48
	30 – 50 lat	11	123
	powyżej 50 lat	2	70
Razem pozostali pracownicy		30	241
Razem	poniżej 30 lat	72	95
	30 – 50 lat	154	331
	powyżej 50 lat	20	120
Ogółem pracownicy		246	546

Jednymi z kluczowych wskaźników efektywności w obszarze miejsca pracy są dla Spółki wskaźniki rotacji pracowników.

Wskaźnik własny (WRO)

Wskaźnik rotacji ogółem w 2024 r.

15%

Wskaźnik własny (WS)

Wskaźnik stabilizacji w 2024 r.

39,5%

Jak wspomniano, z punktu widzenia ciągłości działania organizacji niezwykle istotne jest stabilne, długookresowe zatrudnienie najwyższej klasy specjalistów.

Godzenie oczekiwań płacowych pracowników z ekonomicznymi możliwościami Spółki niewątpliwie jest wyzwaniem. Miarą pomagającą Zarządowi w zarządzaniu tym obszarem jest wskaźnik wydajności pracy (WPE). Jest on obliczany jako iloraz EBITDA w danym roku i przeciętnego zatrudnienia (liczonego w etatach) w danym roku.

Wskaźnik własny (WPE)

Wskaźnik wydajność pracy EBITDA w 2024 r.

62 164 PLN/etat

W roku 2024 przeciętne wynagrodzenie w Spółce wzrosło w stosunku do roku 2023 o 20,4% i wynosiło 10 691 zł brutto, w tym przeciętne wynagrodzenie kobiet to 9 443 zł (wzrost o 33,5%), a mężczyzn 11 253 zł (wzrost o 11,3%). To oznacza, że przeciętne wynagrodzenie kobiet stanowiło 84% wynagrodzenia mężczyzn, przy czym w kategorii zaszeregowania dla „wyższej kadry kierowniczej” ta proporcja kształtuje się na poziomie 84%, dla „specjalistów” na poziomie 72%, a dla „pozostałych pracowników” wynosi 93% wynagrodzenia mężczyzn. Parametry te oznaczają ciągły większy wzrost przeciętnego wynagrodzenia kobiet w stosunku do mężczyzn i powolne zrównywanie się tych wynagrodzeń

[GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 416-1]

6.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy.

Zarząd Spółki Adamietz dąży do utrzymania wysokich standardów w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Działania prowadzone w tym celu obejmują zarówno standardowe zagadnienia zakresu BHP wynikające z prawa pracy, jak i ochronę przeciwpożarową. Zapewnienie pracownikom bezpiecznych warunków pracy jest wpisane w podstawowe wartości Spółki a tematyka BHP została określona w Polityce Bezpieczeństwa i Ochrony Pracy oraz innych rozporządzeniach i politykach. Spółka ma wdrożony system zarządzania BHP ISO 45001

Certyfikat ISO 45001:2018 Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy Certyfikat ISO 45001 to oficjalne potwierdzenie, mówiące o spełnieniu przez przedsiębiorstwo wymagań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

Zakres certyfikacji: projektowanie, produkcja oraz sprzedać płyt warstwowych, Numer certyfikatu: OHS&SMS-1591/A. Aspekty z zakresu BHP zostały również ujęte we wdrożonym systemie zarządzania ISO 14001:2015 obejmującym wszystkich pracowników spółki bez względu na formę zatrudnienia oraz ISO 9001/2015. Bezpieczeństwo pracy dotyczy również osób spoza kadry Spółki

Obecnie Spółka w zakresie związanym z BHP korzysta z usług firmy zewnętrznej oraz zatrudnionych na etat specjalistów ds. BHP.

Na podstawie przepisów ogólnokrajowych (kodeks pracy, rozporządzenia wykonawcze) oraz obowiązujących w spółce procedur w 2024 przeszkolono łącznie 763 pracowników z zakresu BHP, w tym:

- szkolenia wstępne dla 284 pracowników,

- szkolenia okresowe dla 255 pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych,
- szkolenie okresowe dla 89 pracowników w zakresie pracodawców i innych osób kierujących pracownikami,
- szkolenie okresowe dla 14 pracowników w zakresie pracowników administracyjno - biurowych,
- szkolenie okresowe dla 33 pracowników w zakresie pracowników inżynieryjno- technicznych,

Ponadto na terenie przedsiębiorstwa przeprowadzono dla 46 pracowników szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przed medycznej oraz dla 42 pracowników przeprowadzono szkolenia z zakresu ochrony przeciwpożarowej. Regularnie prowadzona jest ocena ryzyka zawodowego. Procesy te są opisane procedurami i prowadzone są zgodnie z przepisami prawa pracy.

Pracownicy mają obowiązek zgłaszać zaistniałe podczas pracy urazy i wypadki w tym zdarzenia potencjalnie wypadkowe oraz zgłaszać inne zagrożenia i niebezpieczeństwa do przełożonego lub bezpośrednio do służby BHP drogą mailową lub telefonicznie. O tym prawie i jednocześnie obowiązku są informowani w ramach szkoleń w dziedzinie BHP. Pracowników przekazujących takie informacje chronią przed ewentualnymi represjami zapisy Kodeksu pracy.

W Spółce zostały zidentyfikowane i są na bieżąco nadzorowane czynniki środowiska pracy, które mogą mieć wpływ na bezpieczeństwo pracowników.

Wypadki przy pracy stanowią dla Spółki, istotne ryzyko w obszarze miejsca pracy. Wszyscy pracownicy Spółki oraz pracownicy podwykonawców są zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów BHP, co jest wyrazem osobistej odpowiedzialności za siebie i za współpracowników. Wypadki przy pracy badają zgodnie z obowiązującymi przepisami powoływane zespoły powypadkowe. Protokoły ustalania okoliczności i przyczyn wypadków są zatwierdzane przez pracodawcę.

Zdarzenia BHP	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Liczba wypadków przy pracy	1	8	9
Liczba dni absencji wypadkowej	25	568	593
Wskaźnik ciężkości wypadku (liczba dni absencji/liczba wypadków)	25	71	65,89

Wskaźnik własny (WPO)

Liczba wypadków przy pracy ogółem w 2024 r.

9

Wskaźnik własny (WPŚ)

Liczba śmiertelnych wypadków przy pracy ogółem w 2024 r.

0

Z analizy miejsc wypadków wynika, iż w przypadku 4 zdarzeń były to wypadki na terenie budów, pozostałe 6 miały miejsce w działach produkcyjnych. Urazy sklasyfikowane zostały jako lekkie. W Spółce Adamietz ze względu na obowiązujące regulacje prawne w 2024 roku przeprowadzono szereg badań lekarskich przez lekarzy medycyny pracy. Pracownicy Adamietz sp. z o. o. są objęci prywatną opieką medyczną na podstawie umowy z zewnętrzną firmą.

[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 404-2]

6.3. Rozwój i edukacja.

Zaangażowanie pracowników stanowi podstawę sukcesu rynkowego Spółki Adamietz. W celu rozwijania potencjału swoich pracowników Spółka inwestuje w programy szkoleniowe i kursy doskonalące umiejętności i wiedzę pracowników np. kursy językowe, dopłaty do studiów podyplomowych, pozyskiwania certyfikatów potwierdzających specjalizację pracownika, zapewnia możliwość udziału w ciekawych projektach w nowoczesnym technologicznym środowisku.

Spółka Adamietz umożliwia pracownikom podnoszenie kompetencji zawodowych poprzez finansowanie lub dofinansowanie:

- udziału w szkoleniach i kursach zawodowych,
- egzaminów na uprawnienia zawodowe,
- podwyższanie stopnia wykształcenia (szkoły średnie, wyższe, studia podyplomowe, itp.),
- kursy językowe.

Pracownicy Spółki, kierując się potrzebami wynikającymi z realizowanych zadań i prowadzonych projektów, w 2024 r. uczestniczyli w licznych szkoleniach specjalistycznych. Były to wewnętrzne i zewnętrzne szkolenia produktowe, informatyczne, językowe (jęz. angielski), księgowe i finansowe (podatek VAT i CIT, ulga BR, IP Box, aktualizacja krajowego i międzynarodowego prawa bilansowego, badanie skonsolidowanego sprawozdania finansowego, przychody ze sprzedaży, nowy plik JPK VAT), handlowe (międzynarodowy obrót produktami w ramach EU), z zakresu obowiązków informacyjnych spółki wynikających z Kodeksu Spółek Handlowych oraz z zakresu ochrony danych osobowych. Zarząd ma świadomość, że aby zapewnić sprawne funkcjonowanie przedsiębiorstwa w dłuższej perspektywie, niezbędna jest nieustanna troska o ciągłość kompetencji. Firma realizuje programy stażowe dla studentów, a także dla uczniów szkół średnich. Poza unormowanymi pisemnie umowami o praktyki studenckie Spółka współpracuje ze studentami na podstawie umów cywilnoprawnych.

[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 405-1, GRI 406-1]

6.4. Zarządzanie różnorodnością, etyka i prawa człowieka.

Dla organizacji istotne jest tworzenie równych szans dla wszystkich pracowników oraz współpracowników i stron zainteresowanych. W tym celu zarząd zobowiązał wszystkich pracowników do poszanowania praw człowieka, szacunku bez względu na dzielące nas różnice, nakazując

poszanowanie praw każdej jednostki. Obowiązujące zostały ujęte w politykach i regulaminach zatwierdzonych przez zarząd Spółki. Wdrożone polityki, zarządzenia i regulacje odnoszą się do równego traktowania ze względu na m.in. płeć, wiek, narodowość, przekonania polityczne i religijne, stan zdrowia. Spółka zatrudnia osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe nie różnicując za względu na wiek lub płeć. Wybór kadr zależy od osiągnięć, skuteczności oraz profesjonalizmu poszczególnych kandydatów. Z uwagi na specyfikę branży, Spółka zatrudnia w większej ilości mężczyzn.

Spółka wg stanu na 31.12.2024 r. zatrudniała 9 osób z niepełnosprawnością, 6 osób było zatrudnione na stałe, a ich stanowiska pracy zostały dostosowane do ich potrzeb. Ponadto Spółka realizuje wskazania orzeczeń o stopniu niepełnosprawności dotyczące odpowiedniego charakteru zatrudnienia, szkoleń i wsparcia w egzystencji. Składki na PFRON odprowadzone przez Spółkę w raportowanym okresie wyniosły łącznie 629 208 zł.

W 2024 r. Spółka zatrudniła 30 obcokrajowców. W większości przypadków zatrudnieni oni byli na pełny etat z porównywalnym wynagrodzeniem i warunkami pracy, jak pozostali pracownicy.

W 2024 r. nie zgłoszono żadnych zdarzeń związanych z mobbingiem, dyskryminacją lub molestowaniem.

7. Zarządzanie obszarem społecznym.

[GRI 102-12, GRI 102-13, Wskaźnik własny]

7.1. Działalność społeczna Spółki Adamietz.

Spółka przywiązuje dużą wagę do współpracy ze społecznościami lokalnymi, w tym do wspierania ich, a także do ograniczania negatywnego wpływu na mieszkańców terenu, na którym prowadzi swoją działalność.

W 2024 roku nie wystąpiły konflikty ze społecznością lokalną o długoterminowym charakterze. Zarządzanie obszarem oddziaływania społecznego Spółki Adamietz zostało określone w „Polityce CSR”. Misją Spółki jest również realizacja inwestycji w sposób godny czołowych firm na rynku budownictwa, z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz zgodnie z zasadami etyki. Spółka prowadzi szeroką działalność charytatywną i sponsorską. Działania społeczne ukierunkowane na pomoc dzieciom i młodzieży w zdobyciu kompetencji, mających pomóc im w przyszłości zdobyć pożądane umiejętności i wyrównać szanse w dostępie do edukacji. Udzielanie pomocy osobom potrzebującym, w tym dzieciom z niepełnosprawnością oraz dzieciom z mniejszości narodowej. W roku 2024 Spółka udzieliła wsparcia na łączną kwotę 157 183,54 zł.

Spółka prowadzi też działania w zakresie sponsoringu wewnętrznego oraz zewnętrznego. W ramach sponsoringu wewnętrznego realizowany jest program wspierania rozrywki i sportu wśród pracowników i rodzin. W ramach sponsoringu zewnętrznego Spółka wspierała inicjatywy integrujące kadrę oraz

budujące więzi z lokalnymi społecznościami. I tak, poniżej zestawianie niektórych akcji społecznych i charytatywnych jakie były współfinansowane, finansowane i wspierane przez Spółkę:

FIRMA ORGANIZUJĄCA/ ORGANIZACJA/STOWARZYSZENIE	Kategoria	CHARAKTER
GMINA UJAZD	III NOWOROCZNY TURNIEJ PIŁKARSKI DLA FIRM	SPOŁECZNO-ROZRYWKOWY
PRZEDSZKOLE IM. LEŚNYCH DUSZKÓW W IZBICKU	WSPARCIE PLACÓWKI EDUKACYJNEJ	CHARYTATYWNY
FUNDACJA PARK	WSPARCIE NA RZECZ DOBRA ROZWOJU DZIECI I MŁODZIEŻY ORAZ DZIAŁANIU PRZECIW WYKLUCZENIOM	CHARYTATYWNY
POWIATOWE CENTRUM KULTURY W STRZELCACH OPOLSKICH	MIĘDZYSZKOLNY KONKURS WIEDZY O POWIECIE STRZELECKIM 2024 „CO WIECIE (O)POWIECIE?”	SPOŁECZNO-ROZRYWKOWY
POLSKI ZWIĄZEK INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW BUDOWNICTWA - ODDZIAŁ W OPOLU	WSPARCIE VI KONFERENCJI NAUKOWO-TECHNICZNEJ POD NAZWĄ „ZAGADNIENIA INŻYNIERII ŚRODOWISKA W BUDOWNICTWIE	SPOŁECZNO-PRESTIŻOWY
KASA ROLNICZEGO UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO	UFUNDOWANIE NAGRÓD DLA LAUREATÓW ETAPU POWIATOWEGO: V OGÓLNOPOLSKI KONKURS DLA DZIECI NA RYMOWANKĘ O BEPIECENSTWIE W GOSPODARSTWIE ROLNYM XIV OGÓLNOPOLSKI KONKURS PLASTYCZNY DLA DZIECI „BEZPIECZNIE NA WSI MAMY, BO O ZDROWIE DBAMY"	CHARYTATYWNY
KOMENDA POWIATOWA PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ	POMOC I WSPARCIE FINANSOWE PRZY ZAKUPIE SAMOCHODU OPERACYJNEGO DLA KOMENDY POWIATOWEJ PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ W STRZELCACH OPOLSKICH	CHARYTATYWNY
GMINA GOGOLIN	GRAND PRIX POLSKI PTT GOGOLIN 2024	SPOŁECZNO-ROZRYWKOWY
GMINA UJAZD	III LETNI TURNIEJ PIŁKARSKI FIRM	SPOŁECZNO-ROZRYWKOWY

ZWIĄZEK PIŁKI RĘCZNEJ W POLSCE	MISTRZOSTWA POLSKI MASTERS 2024 W PIŁCE RĘCZNEJ KOBIEĆ I MĘŻCZYZN OPOLSKIE	CHARYTATYWNY
TEATR ZA JEDEN UŚMIECH	UMOWA SPONSORSKA	CHARYTATYWNY
OLESKI KLUB SPORTOWY	PODANIE/ PROŚBA O WSPARCIE FINANSOWE	CHARYTATYWNY
STOWARZYSZENIE MIĘDZYSZKOLNE KLUB SPORTOWY W STRZELCACH OPOLSKICH	UMOWA SPONSORSKA	CHARYTATYWNY
KOSTORZ JERZY	UMOWA DAROWIZNY	CHARYTATYWNY
LUDOWY KLUB SPORTOWY ADAMIETZ KADŁUB	UMOWA DAROWIZNY	CHARYTATYWNY
CENTRUM USŁUG SPOŁECZNYCH W GOGOLINIE	PODANIE/ PROŚBA O WSPARCIE FINANSOWE	CHARYTATYWNY
MIASTO KĘDZIERZYN-KOŹLE	MISTRZOSTWA POLSKI POLSKIEGO TOWARZYSTWA TANECZNEGO W TAŃCACH STANDARDOWYCH	SPOŁECZNO-ROZRYWKOWY
FUNDACJA KLUB MORSA SŁONECZKO	UMOWA SPONSORSKA	CHARYTATYWNY
KS KOLEJARZ OPOLE	UMOWA SPONSORSKA	CHARYTATYWNY
PUBLICZNA SZKOŁA PODSTAWOWA NR 7 W STRZELCACH OPOLSKICH	WSPARCIE	CHARYTATYWNY
MOSiR w Strzelcach Opolskich	WSPARCIE	SPOŁECZNO-ROZRYWKOWY

[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 419-1]

7.2. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów.

Dbałość o najwyższą jakość świadczonych usług oraz wytwarzanych produktów jest wpisana jako podstawowy cel spółki Adamietz. Dążąc za tym celem został wprowadzony szereg procedur zarządzania jakością, obejmujące zarówno stosowanie materiałów jak najwyższej jakości, ale również spełniające wszelkie normy bezpieczeństwa oraz stosowanie materiałów bezpiecznych dla środowiska.

Dbamy o produkty i usługi, zapewniając ich bezpieczeństwo dla konsumentów i środowiska przy stabilnym funkcjonowaniu prowadzonego przedsiębiorstwa.

Wyznacznikiem skuteczności procesu kontroli jakości wyrobów jest niewielki odsetek zgłaszanych reklamacji, wynoszący dla produktów 0,31% a dla usług 0,17%.

W 2024 r. na Spółkę Adamietz nie nałożono żadnych kar pieniężnych ani sankcji niefinansowych z tytułu niezgodności z prawem lub regulacjami w obszarze społeczno-ekonomicznym.

[GRI 102-11, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 418-1]

7.3. Ochrona prywatności.

Spółka Adamietz w trosce o bezpieczeństwo i komfort wszystkich stron zainteresowanych respektuje zasady prywatności i poufności ich danych. Wprowadzane są procedury ochrony danych osobowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a wszystkie te dane traktowane są jako poufne. Gromadzone przez nas dane zabezpieczane są przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, jak również przed ich przetwarzaniem z naruszeniem obowiązujących przepisów prawa.

W zakresie ochrony danych osobowych w Spółce obowiązuje Polityka Ochrony Danych Osobowych (RODO), uwzględniająca przepisy powszechnie obowiązującego prawa w zakresie ochrony danych osobowych (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46WE) oraz zapewniająca ochronę podstawowych praw i wolności osób fizycznych, w szczególności prawo do ochrony danych osobowych, które są przetwarzane przez Spółkę.

Za kwestie związane z ochroną danych osobowych odpowiedzialne są wyznaczone w Spółce osoby. Są to:

- Inspektor Ochrony Danych,
- Administrator Systemów Informatycznych,

W celu dochowania należytej staranności, prowadzony jest rejestr naruszeń w zakresie bezpieczeństwa danych osobowych.

W 2024 r. w Spółce Adamietz nie zidentyfikowano skarg dotyczących naruszeń praw klienta. Nie zidentyfikowano też zdarzeń związanych z wyciekiem danych handlowo-gospodarczych.

[GRI 102-53]

Kontakt w sprawie oświadczenia: Agata Dombrowska , e-mail: agata.dombrowska@adamietz.pl

[GRI 102-55]

8. Indeks treści GRI Standards.

Wskaźnik	Wytyczne GRI	Strona	Komentarz
GRI 101	Założenia i podstawy raportowania.	2	
Profil organizacji.			
GRI 102-1	Nazwa organizacji.	5	
GRI 102-2	Opis działalności organizacji, główne marki, usługi i/lub produkty.	5	
GRI 102-3	Lokalizacja głównej siedziby organizacji.	5	
GRI 102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej – kraje, w których działa organizacja.	5	
GRI 102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji.	5	
GRI 102-6	Obsługiwane rynki.	5	
GRI 102-7	Skala działalności.	3, 5	
GRI 102-8	Informacja o pracownikach i współpracownikach.	3, 23	
GRI 102-9	Łańcuch dostaw organizacji	5	
GRI 102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości.	7	
GRI 102-11	Zasada ostrożności.	30	
GRI 102-12	Zewnętrzne inicjatywy popierane przez organizację.	28	
GRI 102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach.	28	
Strategia i analiza.			
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	5	
GRI 102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk.	8, 13	
Etyka.			
GRI 102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania.	12	
GRI 102-17	Mechanizmy w zakresie naruszeń zasad etycznych i prawnych oraz spraw związanych z integralnością organizacji.	12	
Zarządzanie.			
GRI 102-18	Struktura zarządcza organizacji	7	
GRI 102-19	Delegowanie władzy	7	
GRI 102-20	Odpowiedzialność zarządu za tematy ekonomiczne, społeczne i środowiskowe	7	
GRI 102-21	Konsultowanie z interesariuszami kwestii ekonomicznych, społecznych i środowiskowych	8	
GRI 102-22	Skład najwyższego organu zarządzającego.	7	
GRI 102-23	Najwyższy organ zarządzający.	7	
GRI 102-24	Sposób wybierania najwyższych organów zarządzających.	7	

GRI 102-25	Konflikt interesów.	8	
GRI 102-26	Rola najwyższego organu zarządzającego w otoczeniu, cel, wartości i strategia.	5	
GRI 102-27	Poziom znajomości zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych wśród członków najwyższego organu zarządzającego.	7	
GRI 102-28	Ocena wyników najwyższego organu zarządzającego.	23	
GRI 102-29	Identyfikacja i zarządzanie wpływem społecznym i środowiskowym.	8	
GRI 102-30	Skuteczność procesów zarządzania ryzykiem organizacji.	8, 13	
GRI 102-31	Przegląd kwestii ekonomicznych, społecznych i środowiskowych.	8, 23	
GRI 102-33	Proces informowania najwyższego organu zarządzającego o krytycznych kwestiach.	8	
Angażowanie interesariuszy.			
GRI 102-40	Lista grup interesariuszy organizacji.	2	
GRI 102-41	Układy zbiorowe pracy.	22	
Praktyka raportowania.			
GRI 102-45	Jednostki objęte skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym.	5	
GRI 102-46	Proces definiowania treści raportu oraz granic aspektów.	2	
GRI 102-47	Zidentyfikowane istotne tematy.	2	
GRI 102-48	Korekty informacji z poprzednich raportów.	2	
Profil raportu.			
GRI 102-50	Okres raportowania	2	
GRI 102-52	Cykl raportowania.	2	
GRI 102-53	Osoba kontaktowa.	31	
GRI 102-54	Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive.	2	
GRI 102-55	Indeks treści GRI.	32	
GRI 102-56	Potwierdzenie wiarygodności.	2	
Podejście do zarządzania tematami uznanymi za istotne.			
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów identyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń.	13, 18, 22, 27, 30	
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy w obszarach: praw człowieka, środowiskowym, społecznym, antykorupcyjnym i HR.	3, 15, 18, 22, 27, 30	
GRI 103-3	Ocena podejścia do zarządzania.	3, 14, 15, 18, 22, 27, 30	
Wskaźniki tematyczne.			
Wydajność ekonomiczna.			
Wyniki ekonomiczne.			
GRI 201-1	Wartość dodana wygenerowana i dystrybuowana.	3, 24	

GRI 201-4	Wsparcie ze strony rządu – udział właścicielski państwa.	5	
Przeciwdziałanie korupcji.			
GRI 205-1	Operacje chroniące przed ryzykiem korupcji.	12	
GRI 205-3	Potwierdzone incydenty korupcyjne.	12	
Zachowania ograniczające konkurencję.			
GRI 206-1	Działania antymonopolowe.	12	
Wyniki środowiskowe.			
Materiały.			
GRI 301-1	Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości.	18	
GRI 301-2	Wykorzystane surowce/materiały które stanowią przetworzone materiały początkowe.	18	
GRI 301-3	Odzyskane materiały ze sprzedawanych produktów i ich opakowań.	18, 19	
Energia.			
GRI 302-1	Zużycie energii wewnątrz organizacji.	20	
GRI 302-3	Intensywność zużycia energii.	20	
GRI 302-4	Zmniejszenie zużycia energii.	20	
GRI 302-5	Zmniejszenie wymagań energetycznych produktów i usług.	20	
GRI EU2	Ilość energii wyprodukowanej netto w podziale na główne źródła energii.	20	
Woda.			
GRI 303-2	Zarządzanie wpływem na odprowadzanie wód.	21	
GRI 303-3	Łączny pobór wody wg źródła.	21	
GRI 303-4	Odprowadzanie wód.	21	
GRI 303-5	Zużycie wody.	21	
Wskaźnik	Wytyczne GRI	Strona	Komentarz
Emisje.			
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych.	18, 20	
GRI 305-2	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych.	18, 20	
GRI 305-3	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych.	18	
GRI 305-6	Emisja substancji zubożających warstwę ozonową (SZWO).	20	
GRI 305-7	Emisje związków tlenków azotu, tlenków siarki i innych istotnych związków do powietrza.	20	
Ścieki i odpady.			
GRI 306-1	Całkowita objętość ścieków wg jakości i miejsca przeznaczenia.	22	
GRI 306-3	Istotne wycieki.	19, 22	
GRI 306-4	Transport odpadów niebezpiecznych.	22	

Zgodność z regulacjami środowiskowymi.			
GRI 307-1	Nieprzestrzeganie przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	3, 15, 18, 19, 22	
Wyniki społeczne.			
Zatrudnienie.			
GRI 401-1	Nowi pracownicy oraz rotacja pracowników.	3, 23	
GRI 401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin.	23	
GRI 401-3	Urlop rodzicielski.	23	
Bezpieczeństwo i higiena pracy.			
GRI 403-1	Podejście w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.	25	
GRI 403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków.	25	
GRI 403-3	Służby bezpieczeństwa i higieny pracy.	25	
GRI 403-6	Programy promocji zdrowia dla pracowników.	22, 25	
GRI 403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania BHP.	25	
GRI 403-9	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów i płci.	25	
GRI 416-1	Liczba zdarzeń wypadkowych.	25	
Szkolenia i edukacja.			
GRI 404-2	Programy zwiększania kompetencji.	27	
Różnorodność i równość szans.			
GRI 405-1	Skład kadry pracowniczej w podziale na wiek i płeć oraz mniejszości.	23	
Przeciwdziałanie dyskryminacji.			
GRI 406-1	Incydenty związane z dyskryminacją i akcje korekcyjne.	27	
Prywatność klientów.			
GRI 418-1	Istotne skargi dotyczące naruszenia prywatności klientów.	30	
Zapobieganie niezgodności w zakresie produktów i usług.			
GRI 419-1	Istotne kary oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.	30	

Podpisy wszystkich członków Zarządu Adamietz sp. z o. o.

Rajmund Adamietz – Prezes Zarządu	<i>Podpis</i>
Szczepan Kusibab – Wiceprezes Zarządu	<i>Podpis</i>
Marcin Leppich – Wiceprezes Zarządu	<i>Podpis</i>
Łukasz Obrusznik – Wiceprezes Zarządu	<i>Podpis</i>
Mieczysława Fyk - Łazar – Wiceprezes Zarządu	<i>Podpis</i>
Michał Chrobrowski – Członek Zarządu	<i>Podpis</i>
Łukasz Kutyba – Członek Zarządu	<i>Podpis</i>